

社管院發展願景訪談

萬鍾汶、孟祥瀚

受訪對象：社管院院長陸大榮教授（編按：現任科技管理研究所所長）、企管系主任陳厚銘教授（編按：現任社管院院長）、財金法律系高玉泉教授、電子商務研究所所長黃明蕙教授、國際政治研究所袁鶴齡副教授

訪談人：農業經濟學系萬鍾汶教授、歷史學系孟祥瀚副教授

訪問日期：九十一年三月廿六日

訪談紀錄：陳逸潔

萬：今天的訪談是因為興大校友刊物有一個學校「追求卓越」的單元。由於社管院的發展能帶動學校整體的成長，社管院的發展是目前學校發展計劃中很看重的部分，學校也一直在為社管院爭取經費。很感佩社管院各位老師扮演先驅的角色，為社管院規劃、架構，故想請教各位對社管院最近、未來有哪些想法、願景。

孟：我是這期興大校友的執行編輯，今天非常感謝各位教授撥冗出席這次座談。

陸：社管院目前照當初規劃方向依次進行，至於未來發展願景，簡單說是要有最優秀的學生、第一流的師資與最傑出的校友。而本校社管院不同於其他社會科學或管理學院之處，在於我們的特色：財務、金融、科技管理、電子商務、管理策略與國際政治。至於談到一個學院的發展，有一些必要條件，下面便是我個人的看法，如有不妥敬請指正。

一、課程：多元並充實的課程。要有好的課程才能吸引學生就讀，透過好的課程及一流師資來培養優校學生。故原則上課程規劃，有下列幾點注意事項：

多樣化（個性化）的選修課程，跨領域整合學程。必修方面以專業知識的培養為主，選修方面則盡量朝向多元化、跨領域的學習，這也是將來的學習趨勢，能跨領域的學習，才能幫助學生未來在職場有更多的機會與選擇。

建教合作，提供學生實習機會，獲取工作經驗。所謂的建教合作並不限於學校育成中心，也可結合外面產業界。

讓學生能快速且有效率地學習應具備的能力。現在是知識爆發的時代，如何在課程設計時，幫助學生經常接觸各種最新知識，將是規劃課程時所應注意的。

個案研究，透過真實案例，提供學生學以致用的機會，讓學生提早接觸外界活動，增加實際應用經驗。

教學活動應充分利用最新科技，提高學習效果，並教導（培養）學生運用新科技。現在的科技發達，希望能在上課時

便能讓學生接觸到，像是利用 power point 搭配單槍投影機，以提高教學效果。

此外，課程的規劃上，應著重與產業的配合，例如開辦製藥（生技製藥）產業 EMBA 班。中山大學最初所設立的便是生物科技的 EMBA 班，故我們或許也可以強調譬如製藥產業，像台南有一個很大的藥廠：神隆製藥，他們就覺得自己員工很需要加強經營管理方面知識訓練。因為要創造特色，就必須朝向別人所沒有的方向前進。

除了課本知識外，要培養學生具有下列能力。因為有優秀學生的表現才能更肯定社管院的發展。

- 團隊合作的精神
 - 推動工作並達成目標的能力
 - 溝通及建立人際關係的技巧（包括演講技巧、語文能力）
 - 創業家的精神及其應具備的知識
 - 分析與解決問題的能力
 - 符合就業市場需求的高品質之畢業生
 - 高度的社會及環保責任意識
 - 具有創意（創造力）、全球觀以及策略思考的領袖級人才
- 二、師資及設備：網羅第一流的師資、最先進的設備。故在聘用新師資時，必須嚴格挑選把關。希望社管院的師資與設備能夠具有以下的特色：最領先的研究領域及成果。(二) 出色的教學。提供最佳的學習環境：圖書、設備、社管大樓（營

造一個充滿學術研究氣氛——師生彼此樂於討論、腦力激盪的環境）。與其他學院跨際整合。

三、學生：吸收最優秀的學生。目前各系所的學生，資質都不錯。未來推薦甄試的學生會增加，到時希望能挑選有下列特質的學生：資質高（學習潛力）、領導能力、創業精神、強烈企圖心、學業成績（學習成就）、由經驗中學習的能力、創新與創造力。

四、舉辦論壇、學術研討會、設立研究中心：要帶動學院的活力便需要常常有不同的活動，故我們未來可以規劃舉辦下列活動：企業領袖論壇（提供學生與大師級的企業領導人面對學習機會）。高科技產業行銷論壇（邀請高科技公司之高階經營主館切磋最有效之行銷策略等）。國際金融研究中心（研究資本市場的發展趨勢及如何做投資決策等）。

五、創業基金、與本校創新育成中心合作，舉辦創業（創新）競賽，並提供師、生創業所需之種子基金，鼓勵本校師生發揮創業家的精神，勇於將研發成果商品化，為個人開創新事業，為社會創造就業機會、為國家提升競爭力。至於創業競賽資金來源，本校許多校友均提及願意提供這方面的援助。

六、建立完整的支援體系：校友網路、行政支援、教授、設施、圖書館、¹³與企業界之人脈與聯繫、與社區的良好互動。除學校外還可以和校友合作等。

陳：我對社管院未來願景的看法：

一、成為亞太地區最好的學術研究重鎮。因為一個好的大學，其競爭力在於基礎學術研究，因此在中部地區，希望社管院可以居於領導學術研究，進而成為全世界知名的學府。

二、成為產業界與政府間的重要智庫。因為社會科學與自然科學不同之處，在於能幫助政府擬定產業政策，對企業來講可以擔任企業經濟諮詢的角色。

三、以回饋社區為目標，成為社區居民及工商企業界的 knowledge-mining center（知識採礦中心）。使附近社區居民、學生，以及中部地區企業界能利用我們學校的設備及進修課程，獲取他們想要的新知識，他們的到來就好像在採礦一樣，採知識礦，採我們社會科學知識的寶礦。

以上是我們對社管院的願景，如果能順利達成，本院將成為全台中或全台灣有名的學府。

接下來，我在對社管院中期發展的架構與方向提出三點看法。

一、在科技管理方面，科技管理應是未來發展重心，剛才陸院長提到要發展科技管理，需整合社管院、生科院、理、工學院、農學院等相關資源，以科技管理為主體，並研究探討技術授權級移轉等科技法律課題。

二、成立財經研究中心，強調產業發展及企業創投。

三、在社會科學領域方面，現在因員額問題，短期內可能無法依當初規劃的方向進行，但未來可以將國際政治、國際關係、

國際法規、國際管理等方面納入。就目前而言，像國政所裡的台商研究中心，在袁老師帶領下，每年都到大陸考察，運作的非常積極。

至於與業界的互動，我想我們可以成立產業研究中心，包括電子商務、供應鏈管理、財經科法的諮詢、國際行銷、國際企業管理人力支援的諮詢等。像我們今年的 EMBA 班，招生名額就有 50 位，未來希望能成長到一百位，若每年一百位，三年就三百位，同時有三百位中部地區企業經紀人到我們學校來進修，屆時學校對產業及企業界的發展具有關鍵性的影響力。

袁：整個社管院的發展，我認為應朝全球化發展，社管院應該邁出去，不管是朝向大陸或全世界。根據我的經驗，台商所需要的，例如 EMBA 班，之前我們與大陸南開大學已討論過合作的共識，如果可行，則南開大學將是第一個可以配合的學校，再來可以和其他其他學校合作，這樣社管院便可以走出去。而台商班不見得一定回到台灣上課，老師也可以到大陸教課。像中山大學已經到越南去了，其他也有好幾個學校到廈門去，中興只要有人規劃，很快就可以跨出去，台商將來勢必成為學校一個很大的資源。

此外，除了大陸，海外也是，像東南亞、菲律賓、泰國、香港大陸都有不錯的學校，若能朝此發展，社管院便很快可以發展起來。另外一個部分，就是台商研究中心方面，我贊成辦產業論壇，事實上，在這方面台商研究中心早就開始已經開始在做了。

今年四月間我們請到立法院副院長江丙坤先生蒞校演講，一連串的座談論壇都是幫社管院打廣告。從台商中心的成立到大陸台商專班的開設，相信可以帶來更多外界的資源。

黃：我覺得社管院的發展，主要有三個方向：

一、在特色方面，我們的特色在於系所整合。我們有科技管理、電子商務、國際政治、企業管理、財經法律、財務金融，這些系是可以整合的。像是前兩年不分系，第三年再分系，這就是變成我們院的整合，之後再院與院的整合，及科際整合都是我們強調的地方。

二、電子商務方面，這是社管院可以發展的核心，像是電子商務可以做資訊管理。企業管理可以做科技行銷、科技管理。財經法律可以做科技法律，財務管理包括創業管理、財務工程。而由整個學校來看，我們不難發現中興大學整個學校都強調科技，在不同學院強調不同科技，但只有一個地方，只有我們能做的，就是管理，這是我們可以扮演的不平常角色。

三、理論與科技並重。社管院在全球化的同時，應該也努力成為中部的領導者。或許因為之前沒管理學院，沒有社會學院，所以較少與地區作管理方面的結合。故我們一定要走出去，所謂的走出去包括在課堂上的個案研究、各種論壇以及創業基金的建立，這都是理論與實際的結合。為了能發揮社管院的特長，這些因該是我們優先達到的目標，不但談全球化，

同時也成為中部地區的領導者，和社區產業結合。

高：承襲院長、各位老師的說法，但法律用語可能比較不同，我覺得：

社管院的內部關係：社管院內有很多不同的系所，各系所皆有自己研究的方向，但各系所間的經營應該不是各自發展而是聯合的。而且我們研究發展要針對高科技產業的管理規範來進行研究。在管理方面，本院有企管系、財經系、電子商務系、科管所。在規範面，則是法律。故將來我們會有財法系、科法所，針對各領域可能的問題來作研究。甚至，我們有國政所來告訴我們外面的情形，而不是在台灣自行發展，應該是要和國際接軌的，故國政所也應該是完整的社管院的一部份。

就法律方面來講，目前我們有財法系，將來會有科法研究所，我們的期望就是成為法學界最有特色的一個系所，他是非常專業針對科技來探討的。所以我們未來將培養好的律師、司法官，還有法律學者之外，也希望能成為將來政府制定法規時的主導者，像將來產業發展的法律問題要怎麼解決，都可以提供相關的意見。

陸：剛才對整個社管院大家都提出了看法，我想基本上就實際的情況而言，由於客觀條件的限制，想要達到其他學校的社會科學院或管理學院的規模，並不容易。因為員額的限制，去年教育部好不容易專案通過三個研究所，已成立科技管理研究所、電子商



務研究所、與財務金融碩士班。但即使如此，社管院的規模仍然有限，但小一點，作個小而美、小而精的學院，也未嘗不可。故未來要在有限的員額下繼續發展，系所之間的整合將是件重要的工作。

萬：我覺得這中間有一個策略的運用是很重要的，因為要吸收優秀的學生，最好的師資，一步步由local再到國際化，要等這個成效出來，是要 step by step 的策略好？還是針對已經看好了的市場，及要發展的領域，先去做全球化，再回來 local？如果按照現在的想法，先要從學校內部，到產業這些 local 完成，這樣可能都不會有特別效果。故在策略方面，需要有個明確的共識，這樣其他配合的措施、步驟就會比較周全。

社管院現在對興大、台中地區都是一個新的領域，和以往傳統系所較不同，因此亦想聽聽各位在開拓時要怎樣主動去融入其他院系，在執行時會有哪些困擾或希望怎麼走。此外，社管院在校內似乎較少分享到其他資源，大家對此又有何看法與因應之道？

陳：我對萬老師的問題很有感觸，以下我就萬老師的問題來回答。

策略真的很重要，由於資源有限，如萬老師所講的，要講求策略聯盟。

我覺得未來社管院可以朝一系多所及合聘教師等辦法發展，

比如三個系所合聘教師，一個研究所三個教師的員額就變成九個員額，這樣就可以多出三倍力量。因為知識是共享的，而且社會科學容易進行跨校聯盟合作。像我們 ENBA 就是打出師資來自台大、政大、興大，另外我們要善於利用策略聯結，透過國際網路和國外大學進行聯盟合作，因此我們得有策略的思考。

由於我們是新設的學院，在推行新事務與經費的爭取上，若學校能大力支持，那麼績效很快就可以呈現出來的。

未來數字會說話，像現在的 ENBA 班若能成功，未來將能為學校帶來莫大的資源，以及帶動周圍產業的發展。只要我們能成功，拿出實際的成效，相信學校是會支持我們的。

