

編者語

台灣管理學刊自創刊以來，提供管理學界公開發表學術研究成果，目前本刊正積極申請科技部優良學術期刊，希望提升本刊學術價值，邁向國際研究水準。本學刊之主編、編輯顧問、委員及相關作業人員均秉持學術熱忱嚴格把關，多年來盡心盡力，期望能增加台灣管理學刊之學術影響力及競爭力。本學刊感謝審稿者們的熱心奉獻，使得台灣管理學刊可以有今日的品質，並期盼各位先進踴躍投稿，繼續給予我們支持與批評指教，這些都是本學刊永續經營的重要動力。

本期刊登了三篇論文，探討「人力資源管理」、「績效管理與薪酬制度」，以及「群眾募資」三大領域。第一篇文章為黃允成、黃姿云所作之「最佳化多重人員排班系統之研究——以國軍某單位為例」，藉由電腦系統及運用「整數規劃法」進行求解，以人員總滿意度最大為目標，制定班別需求相關限制，並以權重值之大小決定人員、班別編排的優先順序，進行多重班表之整合排班，解決過去耗用在排班規劃所花費的大量時間，同時顧及排班公平性、客觀性及人員偏好性。

第二篇文章由張佳雯、翁于婷、彭開琮所作之「財務績效、董監事薪酬整合分析：以台灣銀行業為例」，依據金融機構評等制度 CAMEL 中之資本適足性 (Capital Adequacy)、資產品質 (Asset Quality)、管理能力 (Management)、獲利能力 (Earnings) 與流動性 (Liquidity) 五項構面為投入與產出項探討台灣地區銀行業財務績效，以檢定董監事薪酬是否合理？研究建議財務績效差的群組銀行，可由加強資產品質與資本適足性等兩方面來進行；在董監事薪酬方面，則可從改善呆帳覆蓋等方向開始進行調整，避免金融肥貓內耗情形發生。本研究彙整出一套完整的方法計算台灣銀行財務績效與董監事薪酬對應關係，且適用長期重複檢驗，為企業績效提供改善的參考。

第三篇文章是由朱文儀、林亭佑之「群眾募資專案成效之影響因素——台灣 flyingV 群眾募資平台之實證研究」，以國內最大群眾募資平台 flyingV 為主，聚焦於「用戶參與」、「回饋方案」，以及「專案人氣」三個影響面，透過程式軟體擷取網頁資訊，以 2012 至 2014 年底為止成功募資的 373 個專案做為研究對象，探討影響募資成效的因素。研究結果顯示：一、用戶參與對於專案募資成效都有顯著正向影響；二、回饋方案金額的高低會影響募資成效，整體金額較高者有助於提升最終募得的資金總額；至於回饋方案的數量多寡，以及方案之間的金額級距分佈，則無顯著影響；三、專案人氣對於募資成效有正向影響，其中專案的問與答數量獲得部分支持，至於 FB 分享次數的影響則不顯著。本研究成果足以作為日後群眾募資企劃之參考。

本學刊強調紮根於台灣本土經驗的一般管理學術理論，包括組織、行銷、人資、財務、會計、國企、策略與科技管理等領域，同時鼓勵分析性與抽象層次之理論研究或回顧論文，實證題材方面則著重傳統台灣學者專長之數量方法，以及具創新性之定性研究。我們非常鼓勵與期盼各領域的研究者能多多賜稿，本學刊除強調嚴謹的審查流程外，所有來稿將於一星期內進行處理，三個月內告知審查結果。本學刊所有投稿與審查作業全部採線上的方式進行，來稿請惠

II

至線上投稿系統 (<http://aspers.airiti.com/TAMJ>) 賜稿，竭誠歡迎各領域先進踴躍投稿。

發行人 詹永寬
總編輯 陳育成 謹識

2016年8月